Informacje poufne

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi będą chronić poufne informacje dotyczące Sara Lee, przechowując je w bezpieczny sposób, ograniczając dostęp do nich dla osób, które muszą je poznać, w celu wykonywania swoich obowiązków służbowych i unikając dyskusji na ich temat w publicznych miejscach np. w samolotach, windach lub przez telefon komórkowy.

Poufne informacje Sara Lee nie mogą być wyjawiane, jako że zapewnia jej to przewagę rynkową. Przykładowo do poufnych informacji zaliczamy tajemnice handlowe, szczegółowe dane dotyczące zysku i sprzedaży, plany marketingowe, plany związane z wprowadzeniem nowych produktów, pomysły i informacje związane z obszarem badań i rozwoju, procesy produkcyjne, informacje osobowe oraz informacje o potencjalnych przejęciach, zbyciach lub inwestycjach. Obowiązek ochrony poufnych informacji należących do Sara Lee może być nieustanny, nawet po zakończeniu kontaktów biznesowych.

Sara Lee będzie szanować i chronić poufne informacje naszych Partnerów Biznesowych.

Uczciwa konkurencja i antytrust

Sara Lee wierzy w wolną i otwartą konkurencję i ściśle przestrzega wszystkich przepisów dotyczących konkurencji oraz ustaw antytrustowych obowiązujących w wielu krajach, w których Sara Lee prowadzi działalność gospodarczą.

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi będą postępować zgodnie z przepisami dotyczącymi uczciwej konkurencji i ochrony konsumentów.

Dokładność sprawozdań biznesowych

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi będą zapisywać i przekazywać dokładne i prawdziwe informacje.

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi nie będą ukrywać, zaniedbywać rejestracji lub wprowadzać fałszywych danych w związku z prowadzoną przez siebie ewidencją handlową. Oczekuje się, że wszystkie zapisy, w tym rejestry finansowe i operacyjne będą dokładnie odzwierciedlać transakcje, płatności i zdarzenia, że będą wciągane do ewidencji na czas i spełniać będą wymogi Sara Lee komunikowane Partnerom Biznesowym.

Inne prawne wymagania

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi będą stosować się do wszystkich obowiązujących przepisów nie będących w sprzeczności z niniejszymi Standardami. Pod pojęciem "obowiązujące przepisy" rozumie się także wszystkie obowiązujące lokalne, stanowe, wojewódzkie, i krajowe, ustawy, kodeksy, przepisy i regulacje prawne oraz wszystkie obowiązujące traktaty.

Komunikacja

Oczekujemy, że Partnerzy Biznesowi przekażą swoim pracownikom i własnym Partnerom Biznesowym oraz ich pracownikom i partnerom biznesowym niniejsze Standardy w celu ich przestrzegania.

Monitoring i zgodność

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi natychmiast powiadomią Sara Lee, o nieprzestrzeganiu niniejszych Standardów przez swoich pracowników lub pracowników swoich Partnerów Biznesowych. I dalej oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi bezzwłocznie opracują i wdrożą plany lub programy zmierzające do poprawy takich działań. Partnerzy Biznesowi powinni również zdawać sobie sprawę z faktu, że Sara Lee monitoruje różnorodne procesy w celu sprawdzenia ich zgodności z niniejszymi Standardami, w tym również przeprowadzając swoje własne lub poprzez niezależne osoby trzecie wizje lokalne i audyty.

Nasze oczekiwania

Oczekujemy, że wszyscy Partnerzy Biznesowi będą postępować zgodnie z niniejszymi Standardami i właściwie. Pracownicy Sara Lee na całym świecie stosują następujący„Test Lustrzany" będący dla nich przewodnikiem. Również Partnerów Biznesowych zachęcamy do stosowania „Testu Lustrzanego".

Nieprzestrzeganie niniejszych Standardów przez Partnerów Biznesowych może spowodować zaprzestanie robienia interesów przez Sara Lee z danym Partnerem Biznesowym.

Nasz Test Lustrzany

Czy to jest zgodne z prawem?

Co inni **Pomyślą**?

Czy to jest **Właściwe**?

Zrób właściwą rzecz!

Pytania lub niepokojące sprawy

Sara Lee usilnie zachęca Partnerów Biznesowych, którzy czują się naciskani przez pracowników Sara Lee lub innych Partnerów Biznesowych, by naruszali niniejsze Standardy, do natychmiastowego kontaktowania się z Biurem Praktyk Biznesowych Sara Lee. Prosimy dzwonić na pod numer **+1-800-285-7964** lub **+1-312-345-5715**, lub w Polsce pod numer **0-0-800-111-1498**, albo kontaktować się przez stronę www.SaraLeeResourceLine.com, bądź wysłać e-mail na adres Business.Practices@saralee.com.

Podsumowując, od Partnerów Biznesowych oczekujemy:

1. Przestrzegania prawa.
2. Właściwego postępowania.
3. Natychmiastowego przekazywania nam podejrzeń związanych ze stosowaniem niewłaściwych praktyk handlowych.

Postępowanie zgodne z powyższymi wymaganiami pozwoli odnosić Sara Lee oraz jej Partnerom Biznesowym ciągły sukces.

Globalne Standardy dla Partnerów Biznesowych

Prawa autorskie 2008

jest przekonana, że należy współpracować z tymi Partnerami Biznesowymi, w tym z dostawcami, producentami, zleceniobiorcami, partnerami joint venture, agentami, dystrybutorami i konsultantami , którzy są zwolennikami i sami demonstrują wysokie standardy etycznego zachowania w biznesie.

Poniższe "Globalne Standardy dla Partnerów Biznesowych definiują minimalne wymogi, jakie Sara Lee stawia swoim Partnerom Biznesowym.

Jakość i bezpieczeństwo produktu

Podstawowym obowiązkiem Sara Lee jest zagwarantowanie swoim produktom takiej jakości i bezpieczeństwa, by konsumenci mogli całkowicie ufać im.

Oczekuje się od Partnerów Biznesowych, że będą dostarczać towary i usługi, które spełniają lub przekraczają wszystkie wymagane przez rząd i wszystkie uzgodnione standardy bezpieczeństwa i jakości. Wszelkie zagrożenia dla bezpieczeństwa produktu muszą być natychmiast zgłaszane Sara Lee.

Stosowane praktyki związane z zatrudnieniem

Sara Lee zdecydowanie opowiada się za traktowaniem swoich pracowników sprawiedliwie, z godnością i szacunkiem. Jesteśmy przekonani, że należy robić interesy z tymi Partnerami Biznesowymi, którzy w ten sam sposób traktują swoich pracowników i oczekujemy od nich, że będą stosować się do wszystkich obowiązujących przepisów związanych z zatrudnieniem oraz będą popierać podstawowe prawa człowieka w odniesieniu do wszystkich ludzi. Nasze oczekiwania obejmują:

- Zatrudnianie dzieci - Partnerzy Biznesowi nie będą zatrudniać osób z naruszeniem lokalnych przepisów dotyczących obowiązku szkolnego lub osób poniżej dopuszczalnego wieku zatrudnienia. Co więcej, w żadnym wypadku Partnerzy Biznesowi nie będą zatrudniać pracowników poniżej 15 roku życia nie będących członkami rodziny, za wyjątkiem dzieci zatrudnionych w agencjach reklamowych w charakterze aktorów i modeli, które chronią obowiązujące wymogi dotyczące zatrudniania dzieci.
- Wynagrodzenie - Partnerzy Biznesowi będą stosowali się do obowiązujących przepisów i regulacji w zakresie płac i godzin pracy , łącznie z tymi, które dotyczą płacy minimalnej.
- Dyskryminacja - Partnerzy Biznesowi nie będą dyskryminować ludzi z powodu ich cech osobowych lub przekonań Sara Lee będzie przychylna wobec Partnerów Biznesowych zapewniających równe szanse wszystkim osobom.
- Praca przymusowa - Partnerzy Biznesowi nie będą korzystali z pracy przymusowej lub wymuszonej, w ramach niewolniczego systemu odpracowywania długu, z pracy więźniów lub niewolników, w tym z serwitutu.
- Wolność zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych pracy - Partnerzy Biznesowi będą szanowali prawo pracowników do s swobodnego zrzeszania się. Partnerzy Biznesowi będą uznawać legalne prawa swoich pracowników do dokonania wyboru reprezentacji w celu prowadzenia negocjacji w sprawie umowy zbiorowej.
- Bezpieczeństwo i higiena pracy - Partnerzy Biznesowi stworzą swoim pracownikom higieniczne i bezpieczne środowisko pracy. Tam, gdzie ma to zastosowanie, odnosi się to również do pomieszczeń mieszkalnych i przeznaczonych do spożywania posiłków.
- Szykanowanie lub molestowanie w miejscu pracy - Partnerzy Biznesowi nie będą narażać swoich pracowników na molestowanie fizyczne, werbalne, seksualne lub psychiczne, ani też stosować kar cielesnych lub fizycznych w celu zdyscyplinowania pracowników.
- Godziny pracy - Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji prawnych dotyczących czasu pracy.

Środowisko

Sara Lee jest przekonana, że należy prowadzić interesy z Partnerami Biznesowymi, którzy zaangażowani są w ochronę środowiska na całym świecie poprzez zarządzanie przyjazne środowisku.

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi będą stosować się do obowiązujących przepisów związanych z ochroną środowiska.

Sara Lee będzie przychylna wobec Partnerów Biznesowych dążących do zminimalizowania korzystania z nieodnawialnych zasobów surowcowych, do redukcji odpadów i poddawania ich recyklingowi oraz do zminimalizowania negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko.

Konflikt interesów

Sara Lee oczekuje, że decyzje związane z biznesem będą podejmowane w jak najlepiej pojętym interesie spółki. Należy unikać wszelkich sytuacji przyczyniających się lub wydających się przyczyniać do powstawania konfliktu pomiędzy osobistymi interesami, a interesami Sara Lee.

Konflikt interesów może pojawić się podczas współpracy z organizacją zatrudniającą bądź będącą częściowo lub całkowicie własnością pracownika Sara Lee lub jego członka rodziny czy też bliskiego osobistego przyjaciela.

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi będą ujawniać Sara Lee istniejące bądź potencjalne konflikty interesów.

Antykorupcja

Sara Lee ściśle stosuje się do wszystkich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących przeciwdziałaniu korupcji, włączając w to Ustawę o Zagranicznych Praktykach Korupcyjnych i spodziewa się również, że Partnerzy Biznesowi będą działali w podobny sposób.

Partnerzy Biznesowi nie mogą płacić łapówek ani angażować się w działania o charakterze korupcyjnym, przynoszące korzyści Sara Lee. Działania te to. bezpośrednie lub pośrednie proponowanie, obiecywanie lub sankcjonowanie zapłaty pieniędzy lub czegokolwiek wartościowego lokalnym urzędnikom państwowym , partiom politycznym, funkcjonariuszom partyjnym, kandydatom na stanowiska polityczne lub urzędnikom publicznych organizacji międzynarodowych (takich jak Europejskie Związki Zawodowe, lub Bank Światowy) w celu uzyskania wpływu na oficjalne decyzje mogące pomóc Sara Lee w nawiązaniu lub podtrzymaniu kontaktów biznesowych czy też zapewnieniu nienależnej przewagi rynkowej.

Prezenty, Przysługi i Zaproszenia

Prezenty, przysługi i zaproszenia nie są potrzebne do prowadzenia interesów z Sara Lee, a mogą jedynie prowadzić lub wydawać się prowadzić do powstania konfliktu interesów.

W wielu branżach i państwach, prezenty, przysługi i zaproszenia są wykorzystywane w celu wzmocnienia relacji biznesowych. Jednakże na całym świecie istnieje jedna wspólna i jasna zasada: żadne prezenty, przysługi lub zaproszenia nie powinny być przekazywane lub przyjmowane, jeśli są lub wydają się być zobowiązujące dla odbiorcy.

Prezenty lub zaproszenia mogą być przekazywane, jeśli stanowią rozsądne dopełnienie relacji biznesowych lub mają niewielką wartość i w żadnym przypadku nie są sprzeczne z prawem lub linią postępowania Sara Lee. Pracownicy Sara Lee nie mogą przyjmować prezentów, przysług i zaproszeń o wartości przekraczającej $250USD w jednym roku od tej samej spółki. W niektórych przypadkach jednostka Sara Lee, z którą masz do czynienia może mieć niższy limit. Linia postępowania Sara Lee w sposób wyraźny zakazuje pracownikom Sara Lee następujących sytuacji:

- Proszenie lub ubieganie się o prezenty, przysługi, zaproszenia lub usługi
- Wykorzystywanie swojej pozycji do nakłaniania sprzedawców, w tym instytucji finansowych do stosowania indywidualnego preferencyjnego podejścia w kwestii cen, warunków lub kredytów
- Przyjmowanie łapówek lub dowodów wdzięczności
- Przyjmowanie pieniędzy lub ich odpowiedników
- Przyjmowanie hojnych względnie przesadnie drogich podarunków lub zaproszeń
- Przyjmowanie zaproszeń do klubów lub organizacji dyskryminujących ludzi ze względu na ich rasę, kolor skóry, płeć, pochodzenie, wiek lub orientację seksualną
- Przyjmowanie zaproszeń do instytucji zorientowanych seksualnie np. "klubów dla panów", „strip-barów" lub domów publicznych
- Przyjmowanie zaproszeń, do miejsc narażających pracownika na odniesienie obrażeń fizycznych.