BIZALMAS INFORMÁCIÓK

Az üzleti partnerektől elvárt, hogy védelmezik a SARA LEE bizalmas információit, ezek biztonságos helyen való őrzésével, és a hozzáférést csak olyan személyek részére engedélyezve akiknek az munkájuk végzéséhez feltétlenül szükséges . Kerülendők a bizalmas információkról való beszélgetés nyilvános helyen, mint például repülőn, felvonóban és mobil telefonon.

A Sara Lee bizalmas információit melyeet nem szabad közölni mivel az előnyt jelent a versengés szempontjából a SARA LEE számára. Bizalmas információ mintái közél tartoznak a kereskedelmi titkok, részletes eladási és nyereségre vonatkozó számadatok, új termék vagy marketing tervek, kutatásra és fejlesztésre vonatkozó ötletek vagy információk, gyártási folyamatok, személyes adatok, és információk lehetséges beszerzésekről, tőke kivonásokról vagy befektetésekről. A Sara Lee bizalmas információ védelmezésének kötelezettsége állandó jellegű lehet, akár az üzleti kapcsolat megszűnése utánra is.

SARA LEE tisztelni és védelmezni fogja üzleti partnerei bizalmas információit.

KORREKT VERSENGÉS ÉS ANTIMONOPOL

SARA LEE hisz a szabad és nyilt versengésben és szigorúan betartja a tisztességes verseny és az antimonopol törvényeket, sok olyan országban ahol a SARA LEE tevékenységet folytat.

Az üzleti partnerektől elvárt, hogy alávetik magukat az összes érvényben levő törvénynek és szabályozásnak melyek a tisztességes versengésre és antimonopolra vonatkoznak.

AZ ÜZLETI NYILVÁNTARTÁS PONTOSSÁGA

Az üzleti partnerektől elvárt, hogy pontosan és becsületesen fogják feljegyezni és jelenteni az információkat.

Az üzleti partnerektől elvárt, hogy nem fogják elrejteni, elmulasztani feljegyezni vagy meghamisitani az adatokat az egyes üzleti nyilvántartásokkal kapcsolatban. Az összes nyilvántartástól, beleértve a pénzügyi és működési adatokat, elvárt, hogy pontosan tükrözzék a tranzakciókat, kifizetéseket és eseményeket, amelyeket időrendi sorrendben kell tárolni és a SARA LEE által az üzleti partnereinek tudomására hozott követelményeknek megfelelően.

MÁS TÖRVÉNYES KÖVETELMÉNY

Az üzleti partnerektől elvárt, hogy alávetik magukat az összes érvényben levő törvénynek, hacsak a jelen Irányelvekben másként nincs leírva . A jelen - Irányelvekben használtak szerint az „érvényben levő törvények" magukba foglalják az összes érvényes helyi, állami, vidéki vagy nemzeti jogszabályt, kódexet, szabályt és szabályozást, valamint az érvényben levő összes egyezményt.

ÉRTESITÉS

Az üzleti partnereinktől elvárt, hogy ezeket az Irányelveket alkalmazottaikkal és üzleti partnereikkel ismertessék, valamint az, hogy az alkalmazottaik és üzleti partnereik azokat betartsák.

A TÁRSASÁG SZABÁLYZATÁNAK BETARTÁSA

Az üzleti partnerektől elvárt, hogy azonnal a SARA LEE tudomására hozzák ha sajátmaguk vagy alkalmazottaik, valamint üzleti partnereik bármilyen meg-nem-felelési gyakorlatot fedeznek fel a a jelen Irányelvek alatt. Az üzleti partnerektől továbbá az is elvárt, hogy azonnal dolgozzanak ki és vezessenek be olyan terveket illetve programokat, amelyek az ilyen gyakorlatot korrigálják. Az üzleti partnereknek azzal a ténnyel is tisztában kell lenni, hogy a SARA LEE változatos monitorizálási tevékenységet végez hogy igazolja ezeknek az Irányelveknek való megfelelést, beleértveegy saját és egy független harmadik fél által végzett gyárlátogatást és auditálást..

ELVÁRÁSAINK

Azt várjuk összes üzleti partnerünktől, hogy: kövessék a jelen Irányelveket és cselekedjenek helyesen. A SARA LEE alkalmazottai az egész világon használják a Tükör Tesztet saját útmutatóként. Biztatjuk üzleti partnereinket hogy ők is használják a Tükör Tesztünket.

Ha egy üzleti partner nem tartja be a jelen Irányelveket, és nem aszerint cselekszik, az a SARA LEE és a közte lévő üzleti kapcsolat megszűnéséhez vezethet.

TÜKÖR TESZT

Ez **tiszteséges**?

Mit fognak mások **gondolni**?

Ez **helyes**?

Cselekedj helyesen!

KÉRDÉSEK ill. AGGÁLYOK

SARA LEE komolyan arra bátorit bármilyen üzleti partnert mely kényszeritve érzi magát a SARA LEE egyik alkalmazottja vagy más üzleti partner által, hogy megszegje ezeket az Irányelveket, hogy lépjen kapcsolatba azonnal a SARA LEE Üzleti Gyakorlat Irodájával. Hivja a SARA LEE segélyvonalát: +1-800-285-7964 vagy +1-312-345-5715 vagy 06-800-15-800 vagy www.SaraLeeResourceLine.com, vagy e-mail Business.Practices@saralee.com.

ÖSSZEFOGLALVA, elvárjuk hogy az üzleti partnereink:

1. vessék magukat alá a törvénynek.
2. cselekedjenek helyesen.
3. azonnal közöljék velünk a nem megfelelő üzleti eljárásokkal kapcsolatos aggályaikat.

A megfelelés ezeknek a felelősségeknek segiteni fog a SARA LEE és megbecsült üzleti partnerei sikerének folytatásában.

Copyright 2008

Globális irányelvek üzleti partnerek részére

SARA LEE hisz a kereskedelmi kapcsolatokban azokkal az üzleti partnerekkel, köztük szolgáltatókkal, gyártókkal, vállalkozókkal, társvállalkozások partnereivel, ügynökökkel, nagykereskedőkkel és szaktanácsadókkal, (továbiakban „szolgáltatók”-nak nevezve jelen útmutatóban) melyek magas szinvonalú etikus üzleti magaviseletet gyakorolnak és bizonyitanak.

A következő „Globális irányelvek üzleti partnerek szolgáltatók részére” azon célból voltak megállapitva hogy meghatározzák a SARA LEE üzleti partnerei számára a minimális követelményeket.

A TERMÉKEK MINŐSÉGE ÉS BIZTONSÁGA

SARA LEE alapvetően felelős annak biztosításáért, hogy a fogyasztók bízhassanak termékei biztonságosságában és minőségében.

Az üzleti partnerektől azt várják, hogy olyan árukat és szolgáltatásokat biztositanak melyek megfelelnek vagy meghaladják az összes kormányzati és kölcsönösen megállapitott minőségi és biztonsági normát. Azonnal jelenteni kell a SARA LEE nek bármilyen veszélyt mely a termékek biztonságát fenyegeti.

ALKALMAZTATÁSI ELJÁRÁSOK

SARA LEE határozott elkötelezettséget vállal az alkalmazottaival való méltányos, méltóságos és tiszteletteljes bánásmódért. Hiszünk a kereskedelmi kapcsolatokban olyan üzleti partnerekkel melyek osztják ezt az elkötelezettséget és elvárjuk az üzleti partnerektől, hogy alkalmazkodjanak az érvényben levő összes alkalmaztatási törvényhez és támogassák az alapvető emberi jogokat, az összes ember számára. Elvárásaink között szerepel:

- **Gyerek munkaerő** - Az üzleti partnerek nem fognak alkalmazni olyan személyeket melyek koruk szerint iskola kötelesek vagy nem felelnek meg a törvényes alkalmazási korhatárnak, annak az országnak megfelelően ahol működnek. Az üzleti partnerek semmilyen esetben sem fognak nem családtag, 15 éven aluli munkásokat alkalmazni, kivételt képeznek a gyerek szinészek és foto-modellek akiket a reklámiparban és médiaban alkalmaznak, akiket a gyermek munkára vonatkozó törvény védelmez.
- **Bérezés** - Az üzleti partnerek alávetik magukat, mint minimum, a bérezésre és munkaidőre vonatkozóan érvényben levő törvényeknek és szabályozásoknak, beleértve a minimálbérre vonatkozókat.
- **Megkülönböztetések** - Az üzleti partnerek nem fognak megkülönböztetést gyakorolni személyes tulajdonságok vagy meggyőződések alapján.. SARA LEE azokat az üzleti partnereket fogja előnyben részesiteni amelyek egyenlő esélyeket biztositanak mindenki számára.
- **Kényszeritett munka** - Az üzleti partnerek nem fognak kényszeritett vagy önkéntelen munkát használni, még akkor sem ha a köz javára végzett munkáról van szó, melyet rabok vagy szerződött munkások végeznek, beleértve az adósság szolgálatot.
- **Társulási szabadság és kollektiv szerződés** - Az üzleti partnerek tiszteletben fogják tartani az alkalmazottak törvényes, szabad társulási jogát. Hasonlóképpen, az üzleti partnerek elismerik az alkalmazottak kollektiv szerződés megkötésére való képviselőválasztásának vagy nem-választásának törvényes jogát.
- **Biztonság és egészség** - Az üzleti partnerek egészséges és biztonságos környezetet fognak működtetni az alkalmazottaik számára. Értelemszerűen ez alkalmazandó az alkalmazottak lakhatására és étkeztetésére is.
- **Munkahelyi zaklatás és visszaélés** - Az üzleti partnere nem fogják az alkalmazottaikat fizikai, szóbeli, szexuális vagy pszichológiai zaklatásnak kitenni, nem fognak testi vagy pszichikai fenyitést alkalmazni az alkalmazottak fegyelmezése céljából.
- **Munkaidő** - Az üzleti partnerek alávetik magukat a munkaidőre vonatkozóan érvényben levő törvényeknek és szabályozásoknak.

KÖRNYEZET

SARA LEE hisz a kereskedelmi kapcsolatokban azokkal az üzleti partnerekkel amelyek osztják a környezetvédelem iránti elkötelezettségét, miszerint nemzetközi szinten helytálló környezeti igazgatása által védi a környezet minőségét.

Az üzleti partnerektől elvárt, hogy alávetik magukat az összes környezetre vonatkozó törvénynek.

SARA LEE előnyben fogja részesiteni azokat az üzleti partnereket melyek megpróbálják minimalizálni a nem-megújuló erőforrások használatát, csökkenteni és újrafeldolgozni a hulladékot és minimalizálni tevékenységüknek a környezetre gyakorolt hatását.

ÉRDEKKONFLIKTUS

SARA LEE elvárja hogy az üzleti döntések a társaság javát szolgálják. Kerülni kell azokat a helyzeteket melyek konfliktus helyzetet teremtenek ill.úgy tűnik azt teremtenek a személyes érdekek és a SARA LEE érdekei között.

Érdekkonfliktus léphet fel amikor egy olyan szervezettel lépnek kereskedelmi kapcsolatba amely alkalmaztat, részben vagy teljes mértékben a SARA LEE egyik alkalmazottjának vagy az ő egyik családtagjának vagy közeli barátjának tulajdonában van.

Az üzleti partnerektől elvárják, hogy fel fedjék a SARA LEE nek az aktuális vagy potenciális konfliktusokat.

KORRUPCIÓ ELLENESSÉG

SARA LEE szigorúan aláveti magát az összes érvényben levő korrupcióellenes törvénynek, beleértve a Külföldi Korrupciós Gyakorlat Törvényét és elvárja az üzleti partnereitől hogy azok is hasonlóképpen járjanak el.

Az üzleti partnerek nem fizethetnek megvesztegetési összegeket és nem bonyolódhatnak korrupt eljárásokba a SARA LEE kereskedelmi kapcsolatainak fejlesztése céljából. Ez magába foglalja, közvetlenül vagy közvetve, pénzösszegek kifizetésének felajánlását, vagy igéretét vagy pénzösszegek vagy más értékek kifizetésének engedélyezését a helyi kormány hivatalos személyeinek, politikai pártoknak, párthivatalnokonak, politikai hivatalok jelöltjeinek, vagy nyilvános nemzetközi szervezetek tisztségviselőinek (mint pl. az Európai Únió vagy a Világbank) olyan szándékkal, hogy befolyásoljanak bármilyen olyan hivatalos döntést, amely támogatná a Sara Lee-t üzleti lehetőségek megszerzésében vagy megtartásában, vagy bármilyen helytelen kereskedelmi előnyhöz juttatná..

AJÁNDÉKOK, SZIVESSÉGEK ÉS SZÓRAKOZTATÁS

Ajándékok, szivességek és szórakoztatás nem szükségesek a SARA LEE-vel létesitett üzleti kapcsolat érdekében és érdekkonfliktushoz vezethetnek ill. úgy tűnhet, hogy ahhoz vezetnek...

Sok iparágban és országban, az ajándékokat, szivességeket és a szórakoztatást az üzleti kapcsolatok megerősitésének céljára használják. Az egész világon egy elv közös és világos azonban: egyetlen ajándékot, szivességet vagy szórakoztatást sem kell felajánlani vagy elfogadni ha ez kötelezi vagy azt a látszatot kelti hogy kötelezi azt aki elfogadja.

Az ajándékok és szórakoztatás felajánlhatók ha ésszerű kiegészitést jelentenek az üzleti kapcsolatban vagy ha ezek értéke szerény és, minden esetben, a törvényeknek vagy a SARA LEE politikájának megfelelnek. Sara Lee alkalmazott nem fogadhat el olyan ajándékot, szivességet vagy szórakoztatást melynek értéke egy éven belül ugyanattól a cégtől meghaladja a 250 USD összeget. Néhány esetben ennél alacsonyabb határérték vonatkozhat arra a Sara Lee illetőre, akivel üzleti kapcsolatban áll. A Sara Lee politikája kifejezetten tiltja a Sara Lee alkalmazottai számára a következő helyzeteket:

- személyes ajándékok, szivességek, szórakoztatás vagy más szolgáltatás kérése ill. kikönyörgése.
- Helyzetüket kihasználva az eladóktól beleértve a pénzügyi intézeteket, kikönyörögni részéről, kedvezményes bánásmódot az árra, eladási feltételekre vagy kölcsönökre vonatkozóan,
- Megvesztegetések vagy törvénytelen jutalékok elfogadása,
- Pénzösszegek vagy ezekkel azonos juttatások elfogadása,
- Túlzott vagy mértéktelen ajándékokban vagy szórakoztatásban részesülés,
- szórakozás nyújtása nekik olyan klubbokban vagy rendezvényeken ahol faji, szinbeli, nembeli, nemzetiségi, kor szerinti, vallási vagy szexuális beállitottság szerint megkülönböztetést gyakorolnak,
- Szexuális orientációjú létesitményekben legyenek szórakoztatva, mint „klubbok uraknak”, „striptease bárok” vagy bordélyok.
- Olyan módon legyenek szórakoztatva, amely fizikai épségüket veszélyezteti.