Fortrolige oplysninger

Forretningspartnere forventes, at beskytte Sara Lee's fortrolige oplysninger ved at opbevare dem sikkert og begrænse adgangen til de personer, som har brug for oplysningerne for at udføre deres arbejde, samt ved at undgå at diskutere fortrolig information på offentlige steder, eksempelvis ombord på fly, i elevatorer og i mobiltelefoner.

Sara Lee's fortrolige oplysninger må ikke røbes, idet de giver Sara Lee en konkurrencemæssig fordel. Eksempler på fortrolige oplysninger inkluderer forretningshemmeligheder, detaljerede planer og indtjeningstal, nye produkter eller markedsføringsplaner, idéer eller information om forskning og udvikling, fremstillingsprocesser, personlige oplysninger, og information om potentielle opkøb eller frasalg af virksomheder samt investeringer. Forpligtelsen til at værne om Sara Lee's fortrolige oplysninger kan også være gældende efter, at forretningsforholdet er ophørt.

Sara Lee vil respektere og beskytte sine forretningspartneres fortrolige oplysninger.

Fair konkurrence og monopol

Sara Lee tror på fri og åben konkurrence, og overholder strengt al gældende monopollovgivning i de mange lande hvor Sara Lee gør forretninger.

Forretningspartnere forventes, at overholde alle gældende regler og love vedrørende fair konkurrence og monopol.

Præcis dokumentation

Forretningspartnere forventes at registrere og rapportere oplysninger præcist og ærligt.

Det forventes, at forretningspartnere ikke søger at skjule, undlade at registrere eller foretage falske optegnelser i forbindelse med nogen form for forretningsoptegnelser. Alle optegnelser, inklusiv økonomiske og driftsmæssige optegnelser, forventes at give et retvisende billede af transaktioner, betalinger og begivenheder, samt at blive indgivet på en punktlig måde, og at overholde ethvert krav, som Sara Lee har kundgjort over for sine forretningspartnere.

Andre juridiske krav

Forretningspartnere forventes at overholde alle gældende love, som ikke ellers er omtalt i disse Standarder. I disse Standarder omfatter begrebet "gældende love og regler" alle gældende lokale, regionale og nationale love, kodekser, regler og forordninger, såvel som alle gældende traktater.

Kommunikation

Vi forventer, at vores forretningspartnere formidler disse Standarder til deres ansatte og forretningspartnere, og at deres ansatte og forretningspartnere overholder dem.

Kontrol og overholdelse

Det forventes, at forretningspartnere omgående meddeler Sara Lee, hvis de erfarer at deres virksomhed, deres ansatte eller forretningspartnere ikke overholder disse Standarder. Forretningspartnere forventes ydermere, straks at udvikle og iværksætte planer eller tiltag for at rette sådanne overtrædelser, Forretningspartnere bør også være opmærksomme på, at Sara Lee foretager forskellige former for kontroller for at sikre, at disse Standarder overholdes, herunder inspektioner og audits foretaget af Sara Lee og af uafhængige tredjeparter.

Vores forventninger

Vi forventer, at alle forretningspartnere lever op til disse Standarder, og optræder korrekt. Sara Lee's ansatte i hele verden bruger den følgende "Spejltest" som en rettesnor. Vi opfordrer forretningspartnere til også at bruge vores "Spejltest".

Skulle en forretningspartner ikke leve op til, eller overholde, disse Standarder, kan Sara Lee indstille sit samarbejde med den pågældende virksomhed.

Vores Spejltest

Er det **lovligt**?

Hvad vil andre **tænke**?

Er det **rigtigt**?

Gør det rigtige!

Spørgsmål eller andre forhold

Sara Lee opfordrer kraftigt til, at enhver forretningspartner, som af en Sara Lee medarbejder eller anden forretningspartner føler sig presset til at overtræde disse Standarder, omgående kontakter Sara Lee's Business Practice kontor på **+1-800-285-7964** eller **+1-312-345-5715** eller www.saraleeresourceline.com eller ved at sende en mail til business.practices@saralee.com.
I Danmark, ring **80 88 07 35**.

Kort sagt, forventer vi, at alle forretningspartnere:

1. Overholder loven
2. Gør det rigtige
3. Omgående giver os besked, hvis de har mistanke om upassende forretningsmetoder.

Overholdelse af disse ansvarsområder vil medvirke til, at skabe fortsat succes for Sara Lee og vores forretningspartnere.

Copyright 2008

Global Standards *for* Forretnings-partnere

Sara Lee foretrækker, at samarbejde med forretningspartnere, herunder leverandører, producenter, underleverandører, joint venture partnere, agenter, distributører og konsulenter, som udviser en høj grad af etisk forretningsmæssig adfærd.

De følgende *Globale standarder for forretningspartnere* definerer minimumskravene til Sara Lee's forretningspartnere.

Produktkvalitet og sikkerhed

Sara Lee har en grundlæggende forpligtelse til at sikre, at forbrugere kan stole på produkternes sikkerhed og kvalitet.

Forretningspartnere forventes at levere varer og ydelser, som lever op til eller overgår alle lovmæssige og aftalte standarder med hensyn til kvalitet og sikkerhed. Enhver trussel mod produktsikkerheden skal omgående rapporteres til Sara Lee.

Ansættelsespraksis

Sara Lee føler en stærk forpligtelse til, at behandle sine medarbejdere retfærdigt, og med værdighed og respekt. Vi ønsker at samarbejde med forretningspartnere som deler denne overbevisning, og vi forventer, at forretningspartnerne overholder gældende arbejdsmarkedsret og støtter grundlæggende menneskerettigheder for alle. Vores forventninger inkluderer:

- **Børnearbejde** – Forretningspartnerne må ikke ansætte personer i den skolepligtige alder, eller under den lovlige alder for ansættelse i det pågældende land. Endvidere må forretningspartnerne under ingen omstændigheder ansætte ikke-familiemedlemmer under 15 år, med undtagelse af børneskuespillere og modeller, der er ansat i reklame- eller mediebranchen, og som er beskyttet af de gældende regler om børnearbejde.
- **Løn** – Forretningspartnere skal, som minimum, overholde gældende regler vedrørende løn og arbejdstid, herunder reglerne for mindsteløn.
- **Diskrimination** – Forretningspartnere må ikke diskriminere på basis af personlige karakteristika eller overbevisning, herunder køn, farve, etnisk eller social oprindelse, civilstatus, politisk tilhørsforhold, alder, religion eller seksuel præference. Sara Lee vil foretrække de forretningspartnere, der giver alle lige rettigheder.
- **Tvangsarbejde** – Forretningspartnere må ikke gøre brug af tvangsarbejde, herunder arbejde udført af indsatte i fængsler, eller under tvangskontrakt, herunder arbejde til afbetaling af gæld.
- **Foreningsfrihed og overenskomster** – Forretningspartnere skal respektere medarbejdernes lovmæssige ret til foreningsfrihed. Tilsvarende skal forretningspartnere anerkende medarbejdernes ret til at vælge eller fravælge kollektiv repræsentation ved overenskomstforhandlinger.
- **Sikkerhed og sundhed** – Forretningspartnerne skal sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for deres medarbejdere. Dette gælder også bolig og forplejning, hvor det er relevant.
- **Chikane eller misbrug på arbejdspladsen** – Forretningspartnere må ikke udsætte deres medarbejdere for fysisk, verbal, seksuel eller psykisk chikane eller anvende korporlig eller fysisk afstraffelse over for deres medarbejdere.
- **Arbejdstid** – Forretningspartnere skal overholde alle gældende love og regler vedrørende arbejdstid.

Miljø

Sara Lee ønsker at samarbejde med forretningspartnere, som deler vores engagement med hensyn til, at beskytte miljøet i hele verden gennem god, miljørigtig ledelse.

Forretningspartnere skal overholde al gældende miljølovgivning.

Sara Lee vil foretrække forretningspartnere, som søger at minimere brugen af ikke-fornybare ressourcer, reducere og genbruge spild, samt minimere den indvirksning, deres virksomhed har på miljøet.

Interessekonflikter

Sara Lee forventer, at alle forretningsmæssige beslutninger bliver truffet med virksomhedens interesse for øje. Enhver situation, der kan skabe -eller ser ud til at skabe – en konflikt mellem personlige interesser og Sara Lee's interesser, bør undgås.

En interessekonflikt kan opstå, når man handler med en organisation eller virksomhed, som beskæftiger eller helt eller delvist ejes af en Sara Lee medarbejder eller en medarbejders familiemedlemmer eller nære personlige venner.

Forretningspartnere forventes at oplyse Sara Lee om reelle eller potentielle interessekonflikter.

Korruption

Sara Lee overholder nøje alle lokale love og gældende love i USA, herunder loven om forbud mod korruption, og forventer, at forretningspartnere gør det samme.

Forretningspartnere må ikke anvende bestikkelse eller indgå i korrupt praksis for at fremme Sara Lee's forretningsinteresser. Dette indbefatter, direkte eller indirekte, tilbud eller løfte om betaling af penge eller andet af værdi til lokale embedsmænd, politiske partier, partimedlemmer, kandidater til politiske embeder, eller embedsmænd i offentlige, internationale organisationer (for eksempel EU eller Verdensbanken) for at søge at påvirke nogen officiel beslutning, som ville hjælpe Sara Lee med at opnå eller bibeholde forretning, eller sikre en uretmæssig konkurrencemæssig fordel.

Gaver, tjenester og repræsentation

Gaver, tjenester og repræsentation er ikke påkrævet for at gøre forretning med Sara Lee, og kan føre til – eller se ud til at føre til – interessekonflikter.

I mange brancher og lande bruges gaver og repræsentation til at styrke et forretningsforhold. Over hele verden er ét princip fælles og klart: Ingen gave, tjeneste eller repræsentation bør tilbydes eller accepteres, hvis det på nogen måde forpligter, eller fremstår som om, at det forpligter modtageren.

Gaver eller repræsentation må tilbydes hvis det i rimelig grad bidrager til forretningsforholdet, eller udgør en begrænset værdi, eller ikke på nogen måde er i modstrid med loven eller Sara Lee's politik på området. Sara Lee's ansatte må ikke modtage gaver, tjenester eller repræsentation som overstiger en værdi af $ 250 USD i det samme år, fra den samme virksomhed. I nogle tilfælde kan den Sara Lee-enhed, der handles med, have fastsat en lavere grænse. Sara Lee's politik forbyder udtrykkeligt de følgende situationer for dets ansatte:

- At anmode om, eller opfordre til, personlige gaver, tjenester, repræsentation eller ydelser.
- At udnytte deres position til at anmode leverandører, herunder finansielle institutioner, om at yde individuel præferencebehandling med hensyn til priser, betingelser eller lån.
- At modtage bestikkelse eller returkommission.
- At modtage kontanter eller tilsvarende.
- At modtage ødsle eller overdrevne gaver og repræsentation.
- Repræsentation på klubber eller steder, der diskriminerer på baggrund af race, hudfarve, køn, national oprindelse, religion eller seksuel orientering.
- Repræsentation på seksuelt orienterede etablissementer såsom "Herreklubber", stripbarer eller bordeller.
- Repræsentation på en måde, som udsætter dem for risiko for fysisk skade.